

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего

образования «Приволжский исследовательский медицинский университет»
 Министерства здравоохранения Российской Федерации

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение должностей педагогических работников,
 относящихся к профессорско – преподавательскому составу:

№ п/п	Название кафедры	Должность, объем ставки	Место, время и дата проведения конкурса
-------	------------------	-------------------------	---

1.	Общественного здоровья и здравоохранения	Доцент – 0,25 штатной единицы	Ученый совет медико-профилактического факультета 27 февраля 2025 г. в 15-00 Учебный корпус № 1, Медиа-центр, 2 этаж г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1
2.	Управления и предпринимательства	Ассистент – 0,5 штатной единицы Доцент – 0,5 штатной единицы	Ученый совет медико-профилактического факультета 27 февраля 2025 г. в 15-00 Учебный корпус № 1, Медиа-центр, 2 этаж г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1

Заявление и документы, необходимые для участия в конкурсе, представляются в управление кадрами ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России, расположенное по адресу: г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1, кабинет № 107.

Срок приема заявлений и полного пакета документов для участия в конкурсе – до 26 января 2025 г.

С перечнем представляемых документов и образцами их оформления, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско – преподавательскому составу, квалификационными требованиями по соответствующим должностям можно ознакомиться на сайте ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России – www.pimv.ru в разделе «Сотруднику–Конкурс и выборы на замещение должностей» или в управлении кадрами университета.

Претенденты на должность педагогического работника могут ознакомиться с условиями предоставления к заключению трудового договора и коллективным договором в управлении кадрами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представляемых документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- нарушения установленных сроков поступления заявлений.

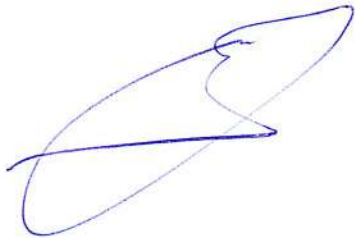
С лицами, успешно прошедшими конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должностной категории работника действия срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность должностная категория работника сохраняется. При этом работник обязан продолжить работу по трудовому договору в соответствии с условиями трудового договора, если иное не предусмотрено соглашением между работником и работодателем.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность должностная категория работника сохраняется. При этом работник обязан продолжить работу по трудовому договору в соответствии с условиями трудового договора, если иное не предусмотрено соглашением между работником и работодателем.

Проректор по развитию



Н.Н. Патокина